

The background is a halftone-style photograph of three people in a meeting. A woman on the left is gesturing with her hand while speaking. A man in the center is looking at a laptop. A man on the right is looking at a document. The image is overlaid with semi-transparent blue and orange circular patterns.

# rapport d'activité 2023

# la mission de la Sgipa

La fondation Sgipa accompagne de manière individualisée des élèves présentant des troubles de l'apprentissage ou du comportement, ainsi que des jeunes et adultes présentant des déficiences intellectuelles dans leurs projets de formation spécialisée, d'emploi adapté et dans leur organisation quotidienne.

Elle assure une intégration sociale et professionnelle basée sur l'écoute et la collaboration afin d'assurer le développement et le maintien de l'autonomie de chaque individu et d'encourager une démarche d'autodétermination. Les trois secteurs de la fondation – Ecole, Ateliers et Hébergements – interagissent de manière complémentaire et facilitent l'inclusion dans la société.



# nos 5 valeurs

ouverture  
partenariat  
épanouissement  
respect  
adaptation

**265**  
collaboratrices  
et collaborateurs

**20**  
sites

**141**  
élèves

**19**  
classes

**229**  
collaboratrices  
et collaborateurs  
en emploi adapté

**13**  
pôles

**107**  
résidentes  
et résidents

**8**  
résidences

**25**  
personnes  
accompagnées  
par le Savi



# les organes

## conseil de fondation

Harry Allegrezza, vice-président \*  
Diane Barbier-Mueller  
Laurence Fehlmann Rielle  
Marcus Hessels  
Serge Hiltbold, président \*  
Stéphanie Lammar  
Laurence Nicolet \*  
Martine Pernoud  
Bertrand Reich  
Kaveh Samii

\* membre du Bureau

Béatrice Louet, représentante d'Insieme-Genève  
Olivier Germanier, représentant du personnel de la Sgipa  
Teresa Martires Natale, représentante du personnel de la Sgipa

## direction

Sandy Baudron, directrice - secteur Supports  
Marc Chapelle, directeur - secteur Ecole  
Xavier Delfosse, directeur - secteur Ateliers  
Sylvain Gisler, directeur - secteur Hébergements  
Patrick L'Hôte, directeur général

## organe de révision

PricewaterhouseCoopers SA  
50, avenue Giuseppe-Motta Case postale  
1211 Genève 2



# sommaire

## avant-propos

l'individu dans toute son unicité  
est au centre de la démarche  
faire de l'autonomisation  
des personnes une priorité  
une société inclusive et équitable  
du collectif à l'individu

## ouverture

résidence Troènes

## partenariat

Migros Vibert

## épanouissement

ateliers pratiques

**Graphisme et mise en page** alveo.design. **Photographies** Jonathan Imhof, bénéficiaires, collaborateurs et collaboratrices. **Textes** bénéficiaires, collaborateurs, collaboratrices et partenaires ayant participé aux interviews. **Impression** Molésou impressions.

## respect

6 baromètre du personnel 22

## adaptation

7 travaux de réaménagement 26

## exercice financier 2023

8 bilan au 31 décembre 2023 30

9 compte de résultats 32

11 rapport de l'organe de révision 33

14 soutenir la Sgipa 34

15 nos actualités 2024 35



# l'individu dans toute son unicité est au centre de la démarche

Permettre à tous les jeunes de pouvoir débiter dans la vie adulte en étant autonomes, épanouis et heureux est une de mes priorités. Je crois à la force des partenariats public-privé pour servir cet objectif, et la collaboration entre le DIP et la Sgipa s'inscrit dans cette perspective.

Peu après mon entrée en fonction, j'ai eu l'occasion de rendre visite aux jeunes en formation à la Sgipa, de pouvoir rencontrer les équipes et de découvrir les locaux. Cette visite fut très inspirante. La détermination des jeunes m'a marquée. J'ai aussi été très touchée par l'investissement des collaboratrices et collaborateurs, sans parler de celui du Conseil de fondation. Les activités proposées par la Sgipa à Genève sont une magnifique opportunité pour nos jeunes!

Cette année, la Sgipa a démontré à nouveau qu'elle portait son regard vers l'avenir en renforçant son travail sur les 10 axes stratégiques constituant son Horizon 2030 par l'édition de son nouveau projet institutionnel. L'avenir de la fondation, mais avant tout l'avenir des jeunes qu'elle accompagne, s'inscrit dans la volonté constante de rester en phase avec les enjeux sociétaux actuels, ainsi que les nouveaux défis de notre société en perpétuelle évolution. Le cœur de la mission demeure toutefois inchangé: offrir à ses bénéficiaires un environnement bienveillant et à l'écoute.



**ANNE HILTPOLD**  
*Conseillère d'Etat en charge du  
Département de l'instruction publique,  
de la formation et de la jeunesse*

Les équipes d'enseignement spécialisé ainsi que les psychologues de l'Ecole Sgipa qui accompagnent les élèves construisent avec eux un projet individualisé adapté à leurs capacités, à leurs objectifs professionnels et à l'évolution de leurs compétences. En offrant deux filières à l'issue des deux cycles de son cursus, une d'intégration et l'autre de formation professionnelle, l'Ecole Sgipa souligne à nouveau qu'il n'y a pas de formule unique et que l'individu dans toute son unicité est au centre de sa démarche. L'Ecole Sgipa joue ainsi un rôle de tremplin permettant à chacun de ses élèves de continuer sur sa lancée après avoir quitté les bancs de l'école, avec la certitude d'avoir les meilleures chances de leur côté.

Nous ne pouvons qu'applaudir l'engagement de l'Ecole Sgipa dans la mise en œuvre d'un accompagnement adapté et de qualité assurant à ses élèves la chance d'être acteurs de leur propre vie et de s'épanouir tant sur le plan professionnel que personnel, comme tout citoyen. Je tiens ici à remercier toutes celles et ceux qui le rendent possible et me réjouis de poursuivre le partenariat entre mon département et la Sgipa.

# faire de l'autonomisation des personnes une priorité

Le travail et l'éducation sont nos outils les plus précieux en matière d'inclusion et sont de puissants alliés de l'émancipation des personnes, notamment de celles présentant des déficiences intellectuelles. Genève a de la chance de pouvoir compter sur une structure comme la Sgipa qui fait de l'autonomisation de ses bénéficiaires une priorité.

Les activités de la fondation sont nombreuses, mais poursuivent toutes cet objectif. Créée en 1958, elle ouvrait en 1962 son premier atelier de production adaptée aux personnes avec déficiences intellectuelles. La Sgipa n'a donc pas attendu sa première convention de collaboration permanente avec l'Etat en 1970 pour prendre les devants. L'orientation prise a toujours été de penser à l'ensemble d'un parcours de vie: de l'adolescence à l'âge adulte afin de proposer à ses bénéficiaires un accompagnement continu. Dans cet esprit, ses prestations se sont développées allant de l'école, au travail en passant par l'hébergement.



**THIERRY APOTHÉLOZ**  
*Conseiller d'Etat en charge du  
Département de la cohésion sociale*

En 2023, la Sgipa a continué à développer son offre afin d'offrir un accompagnement adapté à des réalités parfois très diverses. En matière d'hébergement, je tiens à saluer l'ouverture de la nouvelle résidence Troènes. Cette résidence, située au sein d'une coopérative de logements, accueille désormais 13 personnes présentant des déficiences intellectuelles. Ce nouvel espace offre un environnement propice à l'inclusion et à l'échange. Ce lieu permet en effet une interaction enrichissante avec les coopérateurs et coopératrices occupant les trois autres étages de l'immeuble. En plus de la partie résidence «classique» avec plusieurs chambres disposées sur deux étages avec des espaces communs, la résidence Troènes propose également deux appartements de trois pièces équipés pour des personnes ayant des projets de vie plus indépendants. Sur le front de l'emploi, je tiens également à souligner les travaux de réaménagement du pôle Bois qui a été pensé pour optimiser l'espace, mais surtout pour améliorer les conditions de travail des collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté.

Je tiens enfin à profiter de ce rapport d'activité pour remercier vivement le Conseil de fondation, la direction ainsi que toutes celles et tous ceux qui rendent possibles le déploiement des activités de la fondation Sgipa et permettent à tant de personnes de mener leur vie dans un esprit d'autonomie.





SERGE HILTPOLD  
*Président*

## une société inclusive et équitable

L'année 2023 a notamment permis la concrétisation de notre projet de nouvelle structure dans la coopérative Troènes, un lieu plus moderne et adapté aux nouvelles exigences de notre temps. Le parcours a été long, mais le résultat est à la hauteur de nos attentes.

Je tiens à exprimer ma sincère reconnaissance envers les institutions privées qui nous soutiennent généreusement dans notre mission. Leur engagement envers la Sgipa témoigne de leur compréhension de l'importance de promouvoir l'autonomie et le bien-être de nos bénéficiaires. Leur soutien financier et leur partenariat sont essentiels pour concrétiser nos projets et réaliser notre vision commune d'une société inclusive et équitable.

Je remercie également le DIP et le DCS qui nous accompagnent dans notre action. Ensemble, nous travaillons à créer un environnement propice à l'épanouissement de chacun, en veillant à ce que les droits et les choix des bénéficiaires soient respectés et valorisés.

Un merci tout particulier est adressé aux membres du Conseil de fondation, dont l'engagement et la vision stratégique guident notre action. Leur expertise et leur dévouement sont des atouts précieux qui renforcent notre capacité à innover et à nous adapter aux défis changeants de notre époque.

Enfin, je tiens à saluer chaleureusement la direction et l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices de la Sgipa. Leur engagement quotidien et leur dévouement envers les bénéficiaires dans les différents secteurs contribuent à donner du sens aux différents projets dont ils sont porteurs.

En route pour une année 2024 lumineuse.

# du collectif à l'individu

La figure imposée de l'avant-propos du rapport annuel est l'opportunité de faire un pas de côté, de s'arrêter un moment sur les développements les plus marquants de l'année écoulée pour mieux en prendre la mesure et tenter de synthétiser l'esprit qui les animent.

D'un point de vue matériel la réception d'une nouvelle résidence au sein d'une coopérative d'habitation (COPROLO Troènes) est sans doute la réalisation la plus visible. La phase des travaux terminée, c'est maintenant le concept d'inclusion qui doit s'ancrer et vivre dans ce nouvel univers offrant 13 places d'hébergement socio-éducatif, avec des espaces différenciés pour mieux prendre en compte les envies et spécificités de chacun et chacune. Une aventure se termine, une autre débute.

Prise en compte des envies, écoute, droit de choisir...et de ne pas choisir, participation, autodétermination, projet individuel, valorisation de l'expression, reconnaissance de la singularité et de la diversité, etc. Autant de mots et de principes qui véhiculent des attitudes et des rapports différents qui visent à privilégier l'individu et le respect de ses choix et qui doivent s'inscrire au cœur de nos actions et de nos prestations.

Les besoins évoluent, le rapport au bénéficiaire de prestation évolue, l'environnement évolue. Nos pratiques et notre accompagnement doivent donc évoluer en conséquence. Si besoin, la commémoration des 10 ans de la Convention des Nations-Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) en 2024 est là pour nous servir à la fois de boussole et d'aiguillon et nous guider dans cette voie.



**PATRICK L'HÔTE**  
*Directeur général*

Ce rappel démontre une fois de plus à quel point l'investissement et la flexibilité de celles et ceux qui s'investissent sans réserve pour fournir une prestation adaptée aux besoins des personnes accompagnées sont essentiels. C'est l'occasion ici de les remercier très sincèrement pour leur engagement inspirant. Un grand merci également à tous nos bénéficiaires, ainsi qu'à leurs parents et répondants légaux qui nous accordent leur confiance.

Enfin, tout cela est possible grâce à nos deux départements subventionnaires (DCS et DIP) qui par leur soutien constant nous permettent de prodiguer nos prestations et d'adapter notre offre. Sans oublier les organismes et individus qui par leurs dons nous offrent la possibilité de continuer à investir dans l'amélioration et la diversification de nos infrastructures.



# ouverture

Nous sommes à l'écoute et prêtons attention à notre environnement extérieur, à nos bénéficiaires et à nos équipes. Les nouvelles idées et suggestions sont les bienvenues. Nous développons notre offre et nos services dans une perspective d'évolution en adéquation avec notre identité.

**13**  
résidentes  
et résidents



**8**  
chambres



**2**  
appartements



**1**  
studio





Depuis fin août 2023 la Sgipa dispose d'une nouvelle résidence située au sein d'une coopérative de logements réalisée par Coprolo en plein cœur de Lancy.

## résidence Troènes

**Comment s'est déroulé l'emménagement dans la nouvelle résidence Troènes ?**

### VALERIE PERRET

Responsable de résidence

Après de longs mois d'attente vu le retard de chantier, nous nous sommes mobilisés à 200% entre juillet et août pour s'organiser au mieux avec les personnes présentes malgré les vacances en cette période estivale.

Heureusement, nous avons bénéficié du soutien du service Bâtiments, achats et logistique avec qui la collaboration fut efficace et agréable. J'en profite pour les remercier à nouveau.

Nous avons fait le déménagement en 2 temps, d'abord les 4 personnes résidentes qui emménageaient dans les 2 appartements, puis les 5 autres personnes résidentes qui emménageaient deux jours après dans la partie résidence.

**Quels changements ce nouvel espace de vie a-t-il apporté à votre quotidien ?**

### VALERIE PERRET

Le changement est essentiellement notable par la situation géographique de la résidence de Confignon à Lancy. Dans un quartier où les commerces, restaurants et transports publics sont à proximité, de même que deux ateliers de la Sgipa qui sont les lieux de travail de 5 de nos résidents.

A ce jour, il est difficile d'estimer le changement du fait de faire partie d'une coopérative car il y a encore eu peu d'échanges avec les habitants de l'immeuble qui ont pour la plupart emménagé entre octobre et février. La dynamique évoluera sûrement avec le printemps et le partage du jardin commun et de la salle commune, où nous pourrions organiser des événements pour l'ensemble de l'immeuble.

### ALAN JAMET

Assistant socio-éducatif

Ce nouveau lieu a grandement facilité les déplacements, et offre de nouvelles opportunités de proposer des activités plus variées et diversifiées en cohérence avec la visée du développement de l'autonomie et l'autodétermination des bénéficiaires. L'émergence de nouveaux projets en lien avec le quartier et la configuration du lieu a aussi pu se mettre en place.



VALERIE PERRET



ALAN JAMET

**Comment se sont adaptés les personnes résidentes ?**

### VALERIE PERRET

Extrêmement vite et bien. Le fait qu'ils aient été bien préparés en amont au changement et qu'ils fassent partie du processus a permis une intégration facile, de plus les nouveaux locaux neufs et spacieux leur ont de suite plu.

### ALAN JAMET

Les personnes résidentes se sont très bien adaptés et se sont habituées rapidement à leur nouveau lieu de vie et à leur nouveau quartier. Cela a surtout été un gros changement au niveau des possibilités de projet d'autonomie, la facilité de déplacement offre un vrai changement de dynamique. Les personnes résidentes font plus facilement des sorties spontanées comme des soirées au restaurant.





# résidence Troènes

## Comment s'est adaptée l'équipe ?

### VALERIE PERRET

Parfaitement bien, l'équipe se réjouissait du changement également et s'est beaucoup investie. Trois nouvelles collègues sont arrivées en avril 2023 et deux membres de l'équipe nous ont rejoint en septembre. Cela a nécessité une bonne capacité d'adaptation et surtout beaucoup d'organisation pour se mettre en place. Une nouvelle dynamique d'équipe s'est construite autour de ce projet et a inclus bien évidemment nos résidents dans ce changement.

### ALAN JAMET

L'équipe a vite pris ses marques et a rapidement profité des nouveaux avantages offerts par ce nouveau lieu tel que la proximité des commerces et transports.

## Comment avez-vous vécu le déménagement ?

### ADRIEN ZURFLUH

Résident

Avec un peu d'impatience et je me suis beaucoup posé de questions au sujet de l'organisation qu'il allait y avoir dans cette nouvelle résidence. Je me questionnais aussi beaucoup sur les trois nouvelles personnes qui allaient vivre avec moi.

## Qu'est-ce qui vous plaît dans ce nouveau lieu de vie ?

### ADRIEN ZURFLUH

Nous avons beaucoup plus de place, les pièces sont plus grandes, il y a plus d'espace. Comme je vis dans un appartement maintenant, le fait d'être en colocation avec JB, c'est pour moi une grande nouveauté. J'ai plus de liberté et d'intimité. Je ressens moins de pression dans ce lieu, je peux profiter de mon propre espace et choisir si je participe ou pas à la vie de la résidence. Entre 2 et 3 soirs par semaine par exemple on mange entre nous dans l'appartement. Ce nouvel espace permet aussi d'avoir des invités.

## Qu'est-ce que vous pensez de vivre désormais en ville plutôt qu'en campagne ?

### ADRIEN ZURFLUH

J'ai moins de trajet en transport en commun et c'est plus pratique car nous sommes plus rapidement en ville. Les déplacements à pied sont plus courts. Ça permet de faire plus de choses et d'aller se promener, d'être plus mobile.

## Quels sont vos prochains projets dans ce nouveau lieu ?

### VALERIE PERRET

D'abord de terminer l'installation, d'organiser une verrée avec les familles au printemps et de participer à l'intégration de nos résidents au sein de cette coopérative avec des échanges et projets communs à venir.

### ALAN JAMET

La mise en place de projets communs avec les habitants de la coopérative, comme la création d'un potager. Profiter aussi des échanges pour faire connaître la Sgipa et la résidence ou utiliser des affiches informatives dans un lieu



ADRIEN ZURFLUH

commun pour que les visiteurs sachent qu'on est là.

Il serait aussi intéressant de créer un partenariat avec une autre institution locale, dans une visée intergénérationnelle et/ou d'inclusion comme un centre de jour pour personnes âgées, une crèche, une école ou une maison de quartier.

### ADRIEN ZURFLUH

J'ai hâte de profiter du jardin, de faire des soirées barbecue, d'inviter des gens.

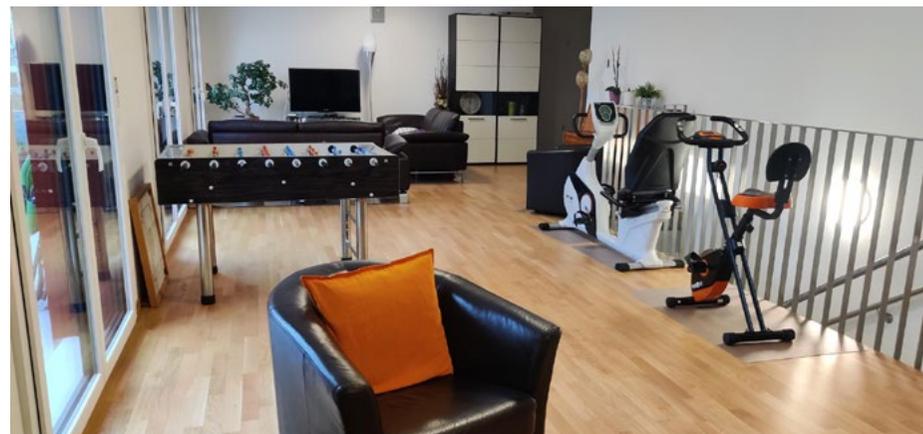
On pourra aussi proposer des projets communs comme un potager ou un terrain de pétanque. J'ai été une fois en réunion d'assemblée des coopérateurs, la résidence possède des voix aux assemblées et on pourra voter sur les projets.





*Les lieux communs et les cuisines des appartements offrent différents lieux d'échanges et de rencontre modulables pour les résidents et résidentes.*

*Située au chemin des Troènes, la résidence se trouve à quelques pas du centre de Lancy.*



**résidence  
Troènes**



## partenariat

Nous développons des relations basées sur une approche coopérative et participative mettant en avant l'interaction avec l'autre. Nous encourageons la collaboration avec/entre les bénéficiaires, les familles, le personnel, les partenaires et leurs divers réseaux afin de favoriser les échanges et l'entraide.



**38**

années de collaboration entre la Migros et la Sgipa



**2**

places de travail intégrées



**36'000**

produits manipulés par les collaborateurs et collaboratrices en emploi adapté





**Migros Genève et la Sgipa collaborent depuis 1986. L'atelier au sein de la centrale de distribution de la coopérative a très vite permis à une vingtaine de personnes d'y travailler. Les activités ont ensuite évolué au fil du temps, en fonction des besoins et propositions des deux parties. Aujourd'hui, le partenariat évolue et intègre un premier magasin.**

## Migros Vibert

### En quoi consiste ce nouveau partenariat entre le pôle et la Migros Vibert ?

#### TONY GIRARDIER

Maître socioprofessionnel

Nous absorbons une partie de la charge de travail en préparant les articles reçus sur palettes lors des livraisons du matin. Le travail à effectuer et les priorités sont définies avec le responsable du jour. Les cartons, les bouteilles et les conserves sont de diverses tailles, certains cartons sont légers comme les thés, biscuits et pâtisseries et d'autres sont lourds comme les huiles, le riz, le sucre etc. Les articles sont ensuite répartis sur chaque chariot et préparés en fonction des rayonnages.

### Que pensez-vous de cette initiative ?

#### FEDERICO PRIETO

Responsable épicerie pour Migros Vibert

Les bénéfices sont très concrets ! Le travail de l'équipe de la Sgipa nous apporte un gain de temps précieux. Le tri de l'ensemble des palettes du secteur épicerie est fait et nous permet d'avoir une personne de plus disponible sur le terrain pour répondre aux besoins de la clientèle.

Quand les collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté sont absents, la différence se ressent immédiatement !

### Quels sont les bénéfices de cette nouvelle activité pour les personnes en emploi adapté ?

#### TONY GIRARDIER

Cette nouvelle activité permet d'affiner le lien de confiance construit au fil des années avec la Migros et offre aux personnes en emploi adapté l'occasion de montrer leur fiabilité. Cette activité permet de renforcer notre image de facilitateur incontournable en se rapprochant du « devant de la scène ». Il y a un gain en termes de visibilité pour les collaborateurs et collaboratrices. Le fait d'être exposés et confrontés à la réalité du terrain nécessite de leur part de bonnes capacités d'adaptation et d'oser faire des choix, de s'exprimer. Les personnes doivent prendre confiance en elles-mêmes et prennent conscience de leur valeur. C'est une phase supplémentaire dans l'inclusion.

### Quelles sont les adaptations qui ont été nécessaires pour assurer le bon déroulement de l'activité ?

#### TONY GIRARDIER

Pour traiter ce point une analyse de l'environnement de travail et des infrastructures a été nécessaire de même qu'une séance d'information avec le personnel Migros pour faciliter le partenariat. La phase de présélection



TONY GIRARDIER

des personnes a été fondamentale et un entretien individuel a été organisé avec les personnes retenues pour confirmer leur motivation pour une nouvelle expérience professionnelle.

Nous avons créé une maquette représentant la surface de vente du magasin avec la répartition des rayonnages pour mémoriser leur emplacement.

Ensuite nous avons commencé à nous rendre régulièrement sur le site pour nous familiariser avec les lieux et créer du lien avec les employés.

### Quels sont les premiers retours des personnes impliquées suite à la mise en place de cette collaboration ?

#### TONY GIRARDIER

Une grande satisfaction, que ce soit au niveau de la collaboration ou du travail accompli pour l'équipe Partenariat Migros. Il y a aussi une plus-value pour les collaborateurs Migros qui peuvent se concentrer sur le secteur du magasin. C'est un soulagement pour le personnel en termes de charge de travail.





# Migros Vibert

## En quoi consiste vos activités sur place ?

### ADRIEN DE REYNOLD

#### Collaborateur en emploi adapté

En premier temps on dépalettise les palettes et on met les articles sur les chariots orange en suivant une logique. On ne met pas tout en vrac, c'est préparé par allée. Il faut que ce soit bien rangé et ordonné pour faciliter le travail des personnes qui vont mettre les produits dans le magasin et aussi pour que toute la marchandise rangée reste sur le chariot durant le déplacement. Il faut être prudent avec les produits, nous ne savons pas toujours ce qu'il y a dans les cartons et il y a des articles qui sont fragiles. La surface de travail varie suivant les arrivages et il faut être attentif à ne pas empêcher les autres de travailler.

## Qu'est-ce que vous préférez dans ces activités ?

### ADRIEN DE REYNOLD

J'aime ranger, j'aime quand c'est ordonné, il y a de l'entraide, l'organisation est plus pointue, plus rigoureuse, on ne peut pas déplacer les cartons sans réfléchir. J'aime pouvoir être plus autonome, prendre des initiatives et agir en conséquence.

## Qu'est-ce qui vous pose des défis dans ces activités ?

### ADRIEN DE REYNOLD

La concentration, penser à plusieurs choses en même temps et la fatigue. Ça prend beaucoup d'énergie quand il y a 36000 produits et ce n'est pas facile de se souvenir de tout, en plus il y a régulièrement des nouveautés.

## Quels sont vos prochains projets professionnels ?

### ADRIEN DE REYNOLD

Ce serait de ranger les produits dans les rayonnages, d'être présent dans le magasin, renseigner la clientèle, d'être mis plus en avant, moins en coulisse et ainsi me sentir plus valorisé.





*5 jours par semaine, 2 collaborateurs  
et collaboratrices de la Sgipa viennent  
travailler pendant 3 heures à la mise en  
place des marchandises.*

## Migros Vibert



# épanouissement

Nous offrons une structure et un accompagnement bienveillant et professionnel, propice au développement des individus, mettant en avant l'élaboration d'un projet personnel favorisant l'autodétermination pour nos bénéficiaires, la valorisation du personnel de la fondation, et l'importance du bien-être des personnes.



ateliers arts  
et technique de  
l'Ecole Sgipa



élèves par atelier





**Les ateliers arts et technique proposent aux élèves la découverte et l'expérimentation du monde professionnel dans un espace d'apprentissage adapté et sécurisé tout en visant leur autonomie progressive.**

## ateliers pratiques

### Pourquoi inclure des ateliers pratiques dans le cursus scolaire des élèves ?

#### LAURENCE POGET

Doyenne

Les ateliers arts et technique proposés à l'Ecole Sgipa permettent aux élèves de développer des compétences préprofessionnelles utiles à la construction de leurs projets professionnels.

Ils y apprennent la posture, les gestes et les routines qui leur seront utiles par la suite, que leur projet vise une intégration ou une formation professionnelle. Tant au cycle 1 qu'au cycle 2, les élèves testent tous les ateliers en première partie d'année scolaire, puis choisissent l'atelier qu'ils souhaitent poursuivre jusqu'à la fin de l'année scolaire.

### Quelles activités sont proposées au sein des ateliers ?

#### LAURENCE POGET

Les activités proposées dans les différents ateliers visent l'apprentissage de compétences, telles que, entre autres, le développement de la motricité fine et globale, l'utilisation d'outils, de machines ou d'ustensiles spécifiques, ainsi que le respect des règles de sécurité et d'hygiène. Elles permettent également de travailler les compétences transversales

(conception, planification, élaboration, etc.) et la créativité des élèves. L'Ecole Sgipa propose plusieurs ateliers aux cycles 1 et 2 : cuisine, arts visuels, électrotechnique, théâtre, poterie, musique, mesures et bois.

#### XAVIER GRANDGIRARD

Enseignant spécialisé

L'atelier d'électrotechnique propose aux élèves des activités d'initiation à l'utilisation d'outillage au travers de la réalisation de divers petits travaux techniques.

Les élèves vont ainsi apprendre à reconnaître et savoir utiliser adéquatement divers outils. Ils pourront également faire l'apprentissage de la technique de soudure à l'étain, réaliser de petits circuits électroniques ou de petits montages mécaniques à partir de plans de construction.

Nous mettons parfois en place des activités en collaboration avec l'atelier d'arts visuels.

Ces activités pratiques permettent également une introduction aux notions de base de l'électricité.

Grâce à l'atelier, les élèves acquièrent la connaissance des composants électroniques de base et de certains matériaux couramment utilisés en lien avec l'électricité.

Cela nous permet aussi de travailler sur la sensibilisation à la sécurité dans un contexte d'atelier.



LAURENCE  
POGET



XAVIER  
GRANDGIRARD

### Quelle est la plus-value attendue pour le parcours préprofessionnel des élèves ?

#### LAURENCE POGET

Les ateliers arts et technique leurs offrent l'occasion d'exprimer leurs compétences individuelles dans un cadre autre que celui des apprentissages scolaires. Pour nombre d'entre eux, l'école et le travail en classe ont souvent été synonyme d'échec et source d'anxiété. Les ateliers leur permettent d'exprimer des compétences qu'ils n'ont pas pu et ne peuvent pas mettre en avant dans un cadre purement scolaire.

Le suivi des élèves en atelier est individualisé, dans le sens où les enseignants et enseignantes adaptent les activités et projets en fonction des compétences et des difficultés de chacun et chacune.

#### XAVIER GRANDGIRARD

Cet atelier se veut être un espace où les élèves développent leurs compétences préprofessionnelles, sont sensibilisés à une utilisation responsable des outils mis à leurs dispositions et enfin acquièrent une posture en adéquation avec celle qui est attendue dans le monde professionnel.





# ateliers pratiques

## Que pensez-vous des ateliers pratiques ?

### MALCOLM MURD

Élève participant à l'atelier d'électrotechnique  
Je voulais découvrir les activités proposées à l'atelier d'électrotechnique. Aussi, j'avais envie d'apprendre à utiliser les outils de l'atelier comme le fer à souder, la pince à dénuder, la perceuse à colonne et la scie électrique. J'aime bien travailler avec mes mains.



### MATTEO TIBALDI

Élève participant à l'atelier d'électrotechnique  
J'adore les ateliers, surtout celui d'électrotechnique. J'aime bien toucher et travailler avec les outils. Dans les ateliers, on apprend à utiliser d'autres outils, on découvre des activités nouvelles et intéressantes. Le temps passe plus vite dans les ateliers car les activités sont plus variées, plus intéressantes et plus utiles pour apprendre différemment qu'en classe.

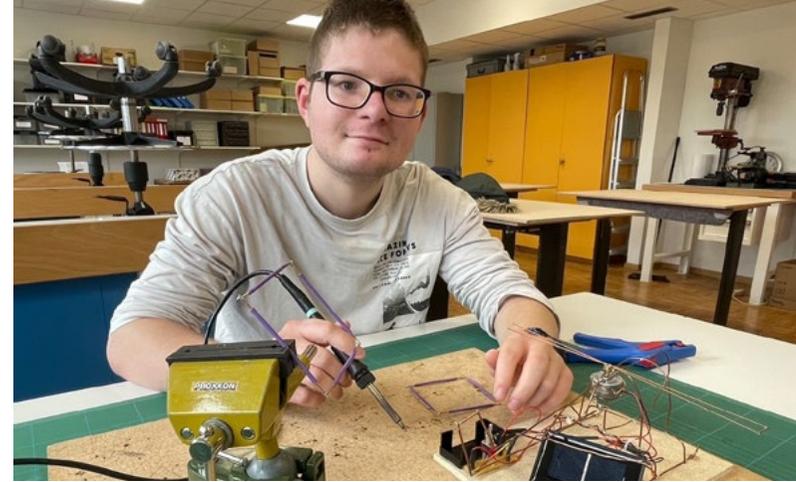
## Quelles sont vos activités favorites parmi celles qui sont proposées par les ateliers ?

### MALCOLM MURD

J'ai appris à dessiner un plan et à partir de celui-ci, j'ai construit des formes géométriques compliquées. J'ai coupé des fils électriques, ensuite j'ai dénudé les fils et je les ai soudés ensemble pour faire une forme. Je vais bientôt commencer un projet, où il s'agira de construire un hélicoptère électrique. Je vais apprendre à faire un petit circuit électrique avec un panneau solaire.

Malcolm Murd  
Élève participant à l'atelier d'électrotechnique

Matteo Tibaldi  
Élève participant à l'atelier d'électrotechnique.



### MATTEO TIBALDI

J'aime bien souder et dessiner des plans. J'ai encore de la difficulté pour mesurer précisément.

## Qu'avez-vous appris grâce à ces ateliers que vous souhaitez utiliser après votre parcours à l'Ecole Sgipa ?

### MALCOLM MURD

L'atelier est trop bien, il est grand et il y a pleins d'outils. J'ai beaucoup aimé les activités proposées. Parfois, c'était difficile mais j'ai quand même essayé de faire.

### MATTEO TIBALDI

La patience et une meilleure gestion des émotions lorsque je suis en face de difficultés. L'atelier me permet de développer ma créativité, ma précision et de me concentrer sur le respect des consignes.





**Entretien avec Francisco Lopes Salvador qui aura 19 ans au mois de juin 2024 et qui est en formation de boulanger-pâtissier à l'ORIF.**

## après l'Ecole Sgipa

### Quel a été votre parcours depuis votre fin de scolarité à l'Ecole Sgipa ?

**FRANCISCO LOPES SALVADOR**

Ancien élève

Après l'Ecole Sgipa, je suis allé directement à l'ORIF. Là-bas, la première semaine, j'ai eu des évaluations de mon niveau scolaire. Ensuite, nous avons eu une semaine de présentation de l'ORIF, puis trois semaines de découverte de 3 métiers différents. À la fin des trois semaines, j'ai dû choisir entre pâtisserie-boulangerie, cuisine et mécanique. J'ai dû écrire une lettre de motivation pour pouvoir faire la formation que j'ai choisie, c'est-à-dire pâtissier-boulangier et j'ai eu aussi un entretien d'embauche. J'ai été admis et maintenant, je suis en fin d'année préparatoire pour ce métier. Je vais commencer l'AFP en août prochain à l'ORIF et mon objectif est de pouvoir faire le CFC pour ouvrir, plus tard, ma propre boulangerie-pâtisserie.

### Quel serait votre conseil pour les élèves actuels ?

Je leur conseillerais d'être disciplinés, motivés et de changer mentalement, de devenir sérieux. Je leur dirais qu'il faut se battre, montrer que l'on a envie, car après l'Ecole Sgipa, on se retrouve dans le vrai monde professionnel. Ce

n'est pas le monde des bisounours et ce n'est pas toujours facile. Dans le monde professionnel, ils n'ont pas le temps pour nous, pour parler, comme à l'Ecole Sgipa. Il ne faut pas être trop bavard.

### Quels sont vos meilleurs souvenirs à Conches ?

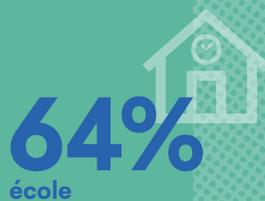
J'ai de bons souvenirs de l'Ecole Sgipa, en particulier quand j'ai passé mon permis de moto, j'ai eu droit à un temps pour cela et de l'accompagnement. J'ai aussi un bon souvenir de mon évolution, comment j'étais en arrivant et comment j'étais à la fin des 2 années à l'école. Mon meilleur souvenir, c'est la classe de Mme Bünzli au cycle 2 à Carouge. La classe dans laquelle, j'ai le plus évolué, où je me suis « réveillé », c'est la classe de Mme Métrailler en dernière année à Conches. À l'Ecole Sgipa, je me suis fait un meilleur ami, il s'appelle Momo et je garde un lien fort avec lui.



# respect

Nos relations reposent sur les principes de transparence et d'équité.  
Le respect est au cœur de tous nos rapports professionnels, auprès des bénéficiaires, de leurs familles et entre collaborateurs et collaboratrices.

## taux de participation à l'enquête



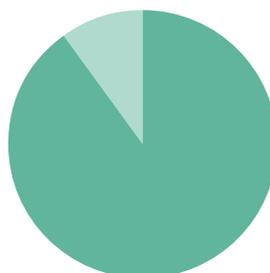


# baromètre du personnel

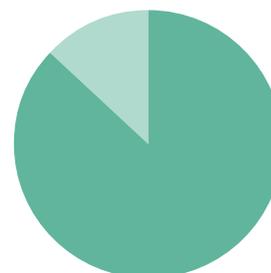
Près de 70% des collaborateurs et collaboratrices de la Sgipa ont saisi l'opportunité de donner leur avis dans le cadre de l'enquête de satisfaction du personnel 2023.

Ces résultats sont très positifs et prometteurs pour l'avenir.

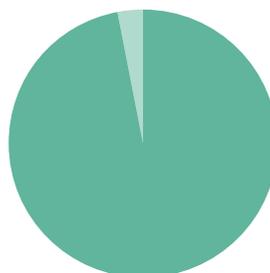
## les points forts



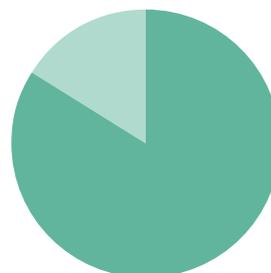
**90%**  
estiment jouir  
de bonnes conditions  
de travail



**87.8%**  
sont satisfaits de  
leur travail



**97.8%**  
éprouvent du plaisir  
à travailler avec leurs  
collègues



**84.4%**  
jugent que la Sgipa  
fournit un  
accompagnement  
de qualité à ses  
bénéficiaires





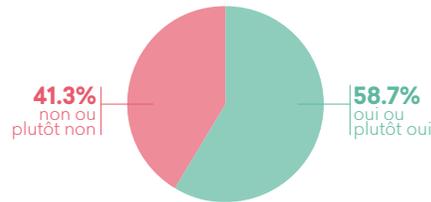
# baromètre du personnel

Cette enquête ne remplirait pas son objectif si elle ne nous permettait pas également d'identifier plus clairement des marges de progression sur certains aspects.

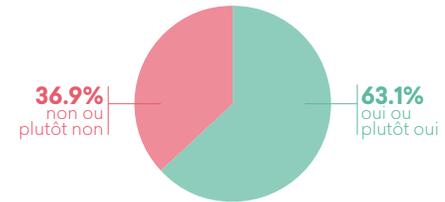
## les points d'amélioration

Les graphiques suivants mettent en lumière les domaines spécifiques sur lesquels nous allons concentrer en priorité nos efforts d'amélioration.

### réponses globales



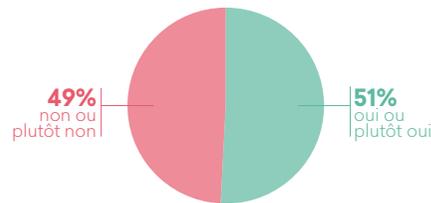
Les membres de la direction communiquent sur la stratégie de l'entreprise.



J'estime que les objectifs à long terme de la Sgipa sont clairs.

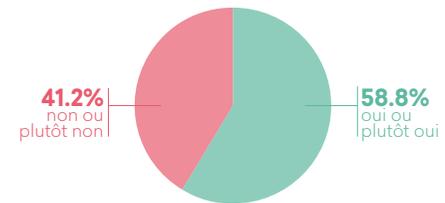
### réponses par secteur

Ecole



Les décisions sont clairement expliquées.

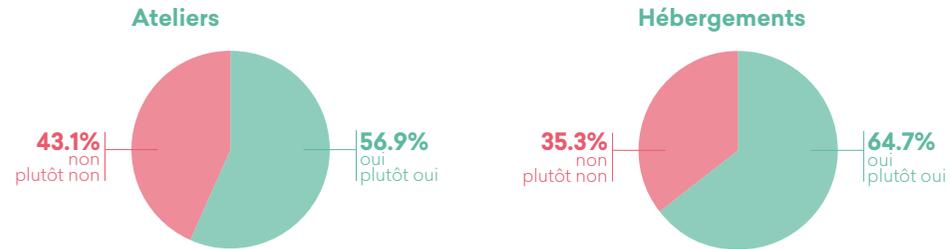
Ateliers



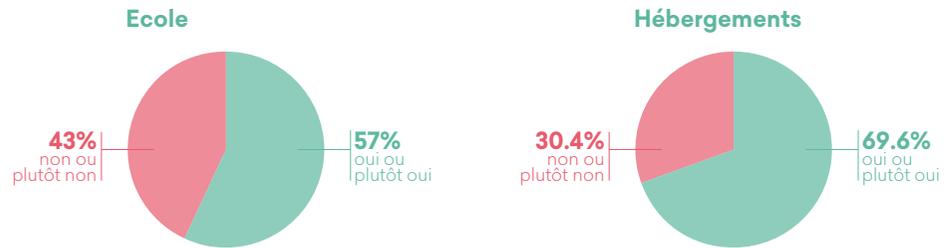


# baromètre du personnel

## réponses par secteur



**Nous orientons notre activité selon les mêmes valeurs et les mêmes idéaux.**



**Les séances auxquelles je participe sont opportunes.**



# adaptation

Nous nous engageons dans une démarche d'amélioration continue et offrons un environnement propice à l'inventivité, à l'innovation en favorisant et valorisant la prise d'initiative. Nous promovons la recherche de solutions évolutives adaptées à la réalité.

**2** 

nouvelles zones de stockage

**1** 

nouvel espace vestiaire

**16** 

collaborateurs et collaboratrices en emploi adapté au pôle Bois





Installé sur la route de Saint-Julien, le pôle Bois gère la découpe et le conditionnement de bois de chauffage. Dans une volonté d'amélioration continue les locaux ont été réaménagés afin d'optimiser l'ergonomie des lieux.

## travaux de réaménagement

### Quels aménagements ont été réalisés au sein du pôle Bois ?

#### BERNARD WINTER

Maître socioprofessionnel

En 2023, nous avons axé nos interventions sur 3 points :

- **la sécurité** (circulation des marchandises, diminution du bruit),
- **la luminosité** (dégagement des aménagements encombrants devant les fenêtres) et
- **le confort de travail** (stockage et accès aux matériaux).

Pour cela, nous avons vidé et aménagé un local permettant de ranger le petit outillage, les machines portatives de l'atelier, ainsi que du petit matériel servant à la production.

Nous avons ensuite démoli un local existant dans la salle des machines, ainsi qu'un vestiaire, permettant l'installation d'échelles à palettes pour le stockage de notre production de bois de chauffage.

Nous avons réorganisé l'espace dans la salle des machines afin d'avoir plus de lumière, en bougeant notamment un espace de stockage et certaines machines. Nous avons également construit une ossature en bois anti-bruit autour des machines les plus bruyantes, dans le but d'absorber une partie des fréquences émises. Enfin, de nouveaux vestiaires et sanitaires ont été construits.

### Comment se sont déroulés les travaux d'aménagement ?

#### BERNARD WINTER

A part certains gros travaux de démolition, l'aménagement électrique, la pose de nouveaux vestiaires et les transformations sanitaires, la plupart des autres travaux ont été effectués par l'équipe de l'atelier. Il a fallu trouver des créneaux pour pouvoir effectuer ces travaux, tout en accompagnant les collaboratrices et collaborateurs en emploi adapté, qui ont participé en petits groupes aux différents travaux et à la réflexion de l'aménagement de certaines places de travail.



BERNARD WINTER



MICHAËL BOREL



HASAN MUJANOVIC

### Qu'est-ce qui vous plaît le plus dans ce nouvel environnement de travail ?

#### BERNARD WINTER

La lumière, la fluidité de circulation et l'accès plus aisé aux marchandises entreposées. La diminution de bruit est également à relever, mais des travaux sont encore en cours en 2024 pour améliorer ce point-là.

#### MICHAËL BOREL

Collaborateur en emploi adapté

L'atelier est plus agréable, on peut mieux stocker le bois. Le travail est moins fatigant, avec les nouveaux aménagements il y a moins de manutention.

#### HASAN MUJANOVIC

Collaborateur en emploi adapté

L'atelier est moins encombré et il est plus facile de se déplacer soi-même ainsi que les marchandises.





# travaux de réaménagement

## Qu'est-ce que vous pensez du nouvel aménagement du pôle Bois?

### MICHAËL BOREL

C'est super, j'ai aimé participer aux travaux d'ossatures bois et au démontage d'éléments existants.

### HASAN MUJANOVIC

C'est bien, mais il y a toujours trop de bruit de machines. L'atelier est maintenant plus lumineux.

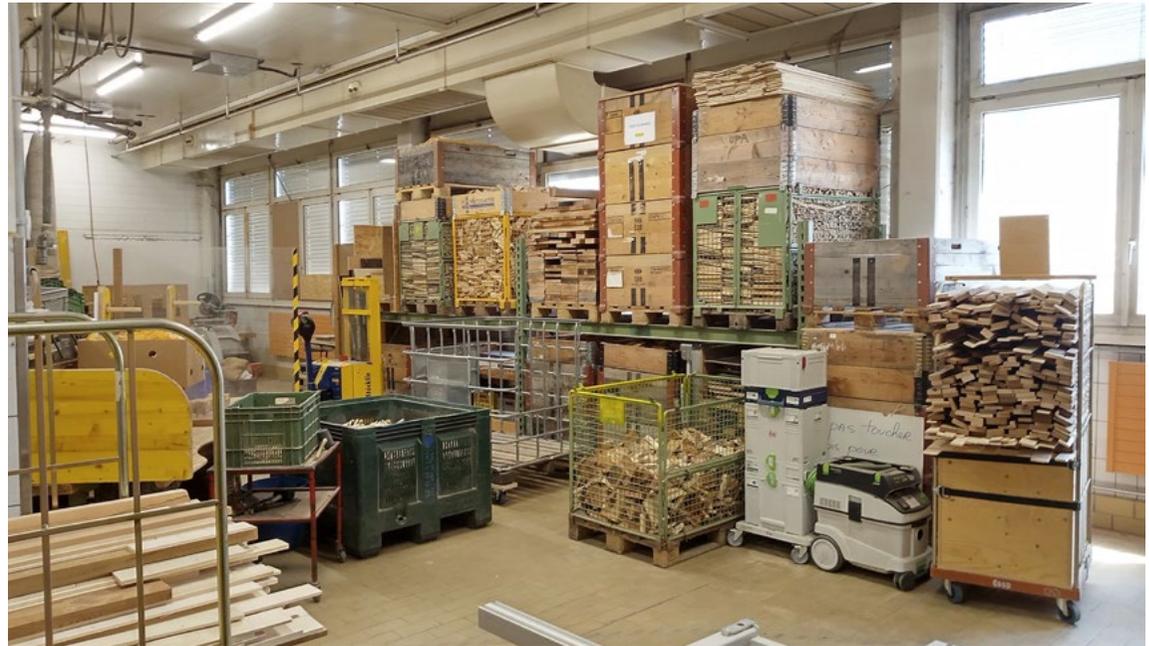
## Comment vous sentez-vous au travail?

### MICHAËL BOREL

Bien, je fais des travaux intéressants, j'ai de bons rapports avec mes collègues. J'aime utiliser les machines à bois (scie circulaire, fendeuse à bois, scie pendulaire). Je travaille beaucoup aux machines et fais aussi des filets de bois de chauffage, d'allumage, des K-lumets ainsi que des livraisons.

### HASAN MUJANOVIC

Bien, les activités sont variées et j'aime le travail physique.





# exercice 2023

**E**n 2023, la Sgipa a converti le crédit de construction conclu pour le financement de travaux de surélévation des bâtiments de Conches en une nouvelle tranche hypothécaire de CHF 3750'000. Parallèlement, la mise à jour de l'équipement informatique a entraîné des investissements d'un montant de CHF 491'174, incluant le déploiement d'un nouveau projet ERP.

Les amortissements des immeubles sont passés de CHF 736'332 en 2022 à CHF 1'098'375, principalement en raison de l'intégration de l'amortissement des bâtiments de Conches incluant les surélévations.

Les charges ordinaires d'exploitation pour l'exercice se chiffrent à CHF 35,2 millions, dont CHF 6,4 millions pour le secteur Ecole (mineurs) et CHF 28,8 millions pour les secteurs Ateliers et Hébergements (majeurs).

Les subventions cantonales octroyées par le Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse (DIP) et le Département de la cohésion sociale (DCS) s'élèvent respectivement à CHF 6,3 et 22,6 millions, totalisant ainsi CHF 28,9 millions. Cette somme représente 81,9% des charges d'exploitation.

Les charges restantes ont été financées par les produits issus du travail des ateliers de production adaptée, les frais de pensions, les frais d'écolage et de repas facturés aux bénéficiaires, ainsi que divers dons.

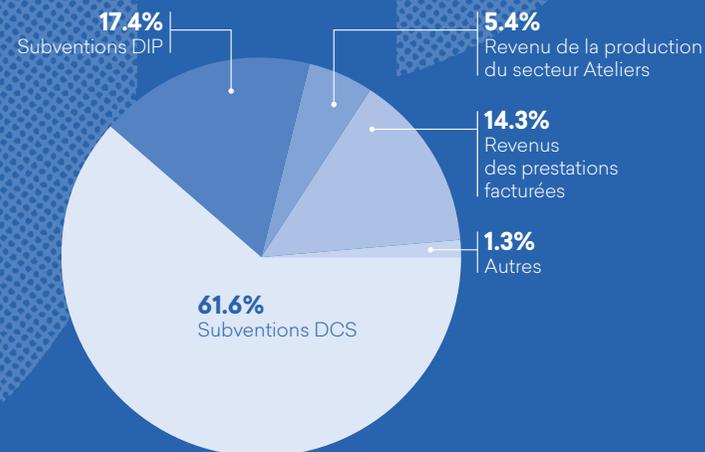
Le résultat d'exploitation pour l'exercice 2023 affiche un excédent de CHF 1'086'691. Après imputation des amortissements et prise en compte des charges et produits hors exploitation, le résultat final est déficitaire de CHF 370'265.

En 2023, nos acquisitions d'équipements et nos rénovations ont bénéficié d'un financement partiel par l'octroi de subventions

d'investissements de l'État de Genève, ainsi que des contributions d'organismes et donateurs privés.

La Sgipa bénéficie chaque année d'importantes aides non monétaires grâce à ses partenariats. Les entreprises Firmenich, Migros Genève et les SIG mettent des locaux et des équipements à disposition de la fondation à des conditions très favorables.

Ces partenariats constituent un soutien essentiel pour l'institution, bien qu'ils ne soient pas reflétés dans les comptes.



# bilan au 31 décembre 2023

	31.12.2023	31.12.2022		31.12.2023	31.12.2022
<b>ACTIF</b>			<b>PASSIF</b>		
<b>Liquidités</b>			<b>FONDS ÉTRANGERS</b>		
Caisses, Postfinance, Banque	1'368'120	1'383'785	<b>Fonds étrangers à court terme</b>		
Banque cash pooling - Etat de Genève	1'851'783	1'767'614	Créanciers et fournisseurs	947'080	1'161'166
	<b>3'219'903</b>	<b>3'151'399</b>	Créanciers résidents	379'939	403'961
<b>Débiteurs</b>			Dette envers l'Etat de Genève	423'627	166'129
Subventions à recevoir	0	0	Dettes et emprunts hypothécaires	294'380	3'527'336
Débiteurs divers	1'103'621	1'132'526	Comptes de régularisation passifs	793'588	968'999
	<b>1'103'621</b>	<b>1'132'526</b>		<b>2'838'613</b>	<b>6'227'591</b>
Comptes de régularisation actifs	1'094'679	987'774	<b>Fonds étrangers à long terme</b>		
			Dettes et emprunts hypothécaires	12'968'764	9'513'144
			Subventions d'investissement	4'410'505	2'514'879
<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT</b>	<b>5'418'204</b>	<b>5'271'698</b>		<b>17'379'269</b>	<b>12'028'023</b>
<b>Immobilisations corporelles</b>			<b>TOTAL FONDS ÉTRANGERS</b>		
Terrains	6'280'400	6'280'400		<b>20'217'882</b>	<b>18'255'613</b>
Immeubles	42'809'711	30'185'848	<b>Fonds affectés</b>		
Immobilisations en cours de construction	540'638	12'732'614	Nouvelles constructions	7'563'262	13'162'222
Autres immobilisations corporelles	1'461'021	1'616'759	Autres fonds	4'603'414	216'078
	<b>51'091'770</b>	<b>50'815'621</b>			
Immobilisations financières	334'823	394'073	<b>TOTAL FONDS AFFECTÉS</b>		
				<b>12'166'676</b>	<b>13'378'299</b>
<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ</b>	<b>51'246'593</b>	<b>51'209'693</b>	<b>CAPITAUX PROPRES</b>		
			Capital de dotation	5'914'100	5'914'100
<b>TOTAL DE L'ACTIF</b>	<b>56'844'796</b>	<b>56'481'392</b>	Capital lié	1'602'075	1'619'050
			Capital réévaluation terrains et immeubles	8'971'003	8'971'003
			Réserve issue des résultats reportés	8'343'325	9'407'557
			Résultat période	-370'266	-1'064'231
			<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES</b>		
				<b>24'460'237</b>	<b>24'847'479</b>
			<b>TOTAL DU PASSIF</b>		
				<b>56'844'796</b>	<b>56'481'392</b>

Les chiffres sont arrondis au franc supérieur.



# compte de résultats du 1er janvier au 31 décembre 2023

	2023	2022
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>		
Subventions ordinaires de fonctionnement - DCS	22'386'658	21'090'279
Subventions ordinaires de fonctionnement - DIP	6'328'380	5'928'266
Participation cantonale aux emplois (EdS & ARE)	5'220	10'980
Produits différés sur subventions d'investissement	115'374	79'331
Autres subventions	45'792	67'418
Revenus des pensions	4'851'401	4'642'981
Ecologie, participations aux repas et aux camps	387'472	422'039
Produit du travail des ateliers et recettes diverses	1'951'002	1'779'302
Locations, intérêts, dons et recettes diverses	291'333	218'458
<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>36'362'632</b>	<b>34'239'055</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>		
<b>Charges de personnel</b>		
Salaires, charges sociales, formations des collaborateurs	28'026'770	27'152'139
Salaires, charges sociales des collaborateurs en emploi adapté	1'489'679	1'453'307
Besoins médicaux	11'463	20'253
Alimentation	1'223'100	1'167'445
Ménage, entretiens et réparations diverses	947'595	769'179
Loyers	1'085'507	1'166'330
Frais d'utilisation des installations	76'412	85'186
Eau et énergies	466'976	415'652
Matériel scolaire, de loisirs, camps et excursions	315'037	310'399
Bureau et administration	328'361	314'950
Frais informatiques, entretien logiciels	510'797	529'403
Outillage et matériel pour ateliers de prod. adaptée	449'873	375'652
Autres charges d'exploitation	267'113	278'033
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>35'198'681</b>	<b>34'035'929</b>

	2023	2022
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION AVANT AMORTISSEMENTS</b>	<b>1'163'951</b>	<b>203'126</b>
Amortissements	-1'528'313	-1'260'569
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>-364'362</b>	<b>-1'057'442</b>
Produits financiers	390	2
Charges financières	-10'171	-13'038
Intérêts hypothécaires	-234'045	-140'851
<b>Résultat financier</b>	<b>-243'826</b>	<b>-153'886</b>
Charges et produits hors exploitation	-1'610	-3'279
Charges et produits d'exercices antérieurs	21'230	-65'813
Dissolution/(Attribution) de provision	-92'223	-47'012
Résultat sur variation capital des fonds	293'549	116'612
<b>Résultat exceptionnel ou relevant d'exercices antérieurs</b>	<b>220'946</b>	<b>132'134</b>
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE AVANT UTILISATION DU CAPITAL LIÉ</b>	<b>-387'241</b>	<b>-1'079'194</b>
Utilisation du capital lié	16'975	14'963
<b>RÉSULTAT FINAL DE L'EXERCICE</b>	<b>-370'266</b>	<b>-1'064'231</b>

Les chiffres sont arrondis au franc supérieur.



# Rapport de l'organe de révision

au Conseil de fondation de Fondation SGIPA

Chêne-Bougeries

## Rapport sur l'audit des comptes annuels

### Opinion d'audit

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels de Fondation SGIPA (la fondation), comprenant le bilan au 31 décembre 2023, le compte de résultat, le tableau de variation des capitaux propres et le tableau de flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'annexe, y compris un résumé des principales méthodes comptables.

Selon notre appréciation, les comptes annuels ci-joints donnent une image fidèle du patrimoine et de la situation financière de la fondation au 31 décembre 2023, ainsi que de ses résultats et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date conformément aux Swiss GAAP RPC et sont conformes à la loi suisse ainsi qu'aux dispositions cantonales spécifiques en relation avec l'exploitation et le subventionnement des EPH (LGAF, LSURV, LIAF, LIPH, REEF et directives étatiques).

### Fondement de l'opinion d'audit

Nous avons effectué notre audit conformément à la loi suisse et aux Normes suisses d'audit des états financiers (NA-CH). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces dispositions et de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels » de notre rapport. Nous sommes indépendants de la fondation, conformément aux dispositions légales suisses et aux exigences de la profession, et avons satisfait aux autres obligations éthiques professionnelles qui nous incombent dans le respect de ces exigences.

Nous estimons que les éléments probants recueillis sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### Autres informations

La responsabilité des autres informations incombe au Conseil de fondation. Les autres informations comprennent toutes les informations présentées dans le rapport de gestion, à l'exception des comptes annuels et de notre rapport correspondant.

Notre opinion d'audit sur les comptes annuels ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

Dans le cadre de notre audit des comptes annuels, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier si elles présentent des incohérences significatives par rapport aux comptes annuels ou aux connaissances que nous avons acquises au cours de notre audit ou si elles semblent, par ailleurs, comporter des anomalies significatives.

Si, sur la base des travaux que nous avons effectués, nous arrivons à la conclusion que les autres informations présentent une anomalie significative, nous sommes tenus de le déclarer. Nous n'avons aucune remarque à formuler à cet égard.

### Responsabilités du Conseil de fondation relatives aux comptes annuels

Le Conseil de fondation est responsable de l'établissement des comptes annuels donnant une image fidèle conformément aux Swiss GAAP RPC et aux dispositions légales, à l'acte de fondation et aux règlements. Il est en outre responsable des contrôles internes qu'il juge nécessaires pour permettre l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, le Conseil de fondation est responsable d'évaluer la capacité de la fondation à poursuivre son exploitation. Il a en outre la responsabilité de présenter, le cas échéant, les éléments en rapport avec la capacité de la fondation à poursuivre ses activités et d'établir les comptes annuels sur la base de la continuité de l'exploitation, sauf si le Conseil de fondation a l'intention de liquider la fondation ou de cesser l'activité, ou s'il n'existe aucune autre solution alternative réaliste.

PricewaterhouseCoopers SA est membre d'un réseau mondial de sociétés juridiquement autonomes et indépendantes les unes des autres.

### Responsabilités de l'organe de révision relatives à l'audit des comptes annuels

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et de délivrer un rapport contenant notre opinion d'audit. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, mais ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH permettra de toujours détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou collectivement, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément à la loi suisse et aux NA-CH, nous exerçons notre jugement professionnel tout au long de l'audit et faisons preuve d'esprit critique. En outre :

- Nous identifions et évaluons les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant de fraudes est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, des omissions volontaires, de fausses déclarations ou le contournement de contrôles internes.
- Nous acquérons une compréhension du système de contrôle interne pertinent pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du système de contrôle interne de la fondation.
- Nous évaluons le caractère approprié des méthodes comptables appliquées et le caractère raisonnable des estimations comptables ainsi que des informations y afférentes.
- Nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par du principe comptable de continuité d'exploitation appliqué et, sur la base des éléments probants recueillis, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la fondation à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention dans notre rapport sur les informations à ce sujet fournies dans les comptes annuels ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion d'audit modifiée. Nous établissons nos conclusions sur la base des éléments probants recueillis jusqu'à la date de notre rapport. Des situations ou événements futurs peuvent cependant amener la fondation à cesser son exploitation.
- Nous évaluons la présentation dans son ensemble, la structure et le contenu des comptes annuels, y compris les informations fournies dans les notes, et estimons si les comptes consolidés reflètent les opérations et événements sous-jacents d'une manière telle à donner une présentation sincère.

Nous communiquons au Conseil de fondation ou à sa commission compétente, notamment l'étendue des travaux d'audit et le calendrier de réalisation prévus ainsi que nos constatations d'audit importantes, y compris toute déficience majeure dans le système de contrôle interne relevée au cours de notre audit.

## Rapport sur d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément à l'art. 83b, al. 3, CC en relation avec l'art 728a, al. 1, ch. 3, CO et à la NAS-CH 890, nous attestons qu'il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Conseil de fondation.

Nous recommandons d'approuver les comptes annuels qui vous sont soumis.

PricewaterhouseCoopers SA



Marc Secretan  
Expert-réviseur agréé  
Réviseur responsable



Alexandre Lemonnier

Genève, le 24 avril 2024



Fondation SGIPA | Rapport de l'organe de révision au Conseil de fondation

# la Sgipa a besoin de vous!

**Nous remercions toutes celles et ceux qui par leur soutien et leur générosité ont contribué au financement des projets de la Sgipa en 2023.**

**Tous les dons reçus en 2024, seront affectés à l'amélioration des conditions d'accueil et de travail de nos bénéficiaires.**

**Si vous souhaitez, vous aussi, soutenir son action, vous pouvez faire un don à la Sgipa, déductible d'impôts.**

## **Coordonnées bancaires**

**Fondation Sgipa  
Banque Cantonale de Genève  
Mention: don  
CH11 0078 8000 0502 9890 9**



**Scanner le  
QR code  
dans une  
application  
bancaire  
pour un don  
simplifié**



# nos actualités 2024

A l'occasion de la commémoration des 10 ans de la ratification par la Suisse de la Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), la Sgipa participe aux journées d'action Avenir inclusif du 15 mai au 15 juin 2024.

Retrouvez tous les détails de nos actions sur le site [sgipa.ch](http://sgipa.ch).



ZUKUNFT INKLUSION  
AVENIR INCLUSIF  
FUTURO INCLUSIVO  
FUTUR INCLUSIUN

Avec le soutien de



**Comme tout le monde**

**10 ans de la CDPH\***

**Avec un handicap**

Avec ou sans handicap, nous avons toutes et tous les mêmes droits. Notamment se former, travailler, se loger et être autonome. Les droits fondamentaux sont universels.

ZUKUNFT INKLUSION  
AVENIR INCLUSIF  
FUTURO INCLUSIVO  
FUTUR INCLUSIUN

\* Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées



**«Les personnes doivent prendre confiance en elles-mêmes et conscience de leur valeur. C'est une phase supplémentaire dans l'inclusion.»**

**TONY GIRARDIER**  
*Maître socioprofessionnel*



Avec le soutien de



Fondation Sgipa  
chemin J.-F. Dupuy 20  
1231 Conches  
+41 22 346 33 88  
fondation@sgipa.ch  
www.sgipa.ch